



Рассмотрено
на педагогическом совете от
« ____ » _____ 201 ____ г.
протокол № _____

Утверждаю:
Директор ГБОУ РО
«Цимлянская школа-интернат»
_____ Л.А.Кочергина
« ____ » _____ 201 ____ г.

Положение
об общем собрании (конференции) работников
ГБОУ РО «Цимлянская школа-интернат»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об общем собрании (конференции) работников ГБОУ РО «Цимлянская школа-интернат» (далее – Школа), разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ; действующим трудовым законодательством РФ.

1.2. Общее собрание (конференция) работников Школы является коллегиальным органом управления школой (далее - Общее собрание).

1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.

1.3. Настоящее Положение об общем собрании (конференции) работников ГБОУ РО «Цимлянская школа-интернат» (далее – Положение) принимается на общем собрании (конференции) работников Школы имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора Школы.

1.4. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Школы.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ).

2.1. Разработка предложений по подготовке проекта устава Школы в новой редакции, проекта изменений в устав Школы;

2.2. Принятие программы развития Школы;

2.3. Принятие программы деятельности Школы;

2.4. Принятие правил внутреннего трудового распорядка Школы;

2.5. Принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Школы;

2.6. Определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;

2.7. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

2.8. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

2.9. Поручение представления интересов работников Школы профсоюзной организации либо иному представителю;

2.10. Утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Школы и их представителями;

2.11. Создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;

2.12. Создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников Школы;

- 2.13.Ходатайство о награждении работников Школы;
- 2.14.Заслушивание отчета директора Школы о проделанной работе;
- 2.15.Рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые общим собранием (конференцией) к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Школы.

3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ).

3.1. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

3.2.1.требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;

3.2.2.вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы, по совершенствованию работы Школы, по развитию материальной базы;

3.2.3.присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета;

3.2.4.заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления;

3.2.5.участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы;

3.2.6.совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.

3.3. Общее собрание несет ответственность:

3.3.1.за соблюдение в процессе осуществления школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

3.3.2.за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

3.3.3.за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и календарным графиком, качеством образования своих выпускников, соответствие образования федеральным государственным образовательным стандартам и Образовательной программе Школы;

3.3.4.за жизнь и здоровье воспитанников и работников Школы во время образовательного процесса;

3.3.5.за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

3.3.6.за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Школе;

3.3.7.за упрочение авторитета и имиджа Школы.

4. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ).

4.1. Общее собрание:

4.1.1. обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка школы;

4.1.2. обсуждает вопросы трудовой дисциплины в Школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;

4.1.3. обсуждает и рекомендует к утверждению Положение об оплате труда работников школы;

4.1.4. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;

4.1.5. вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

4.1.6. определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Школы;

4.1.7. вносит предложения в договор о взаимоотношениях между работниками и работодателем, в соответствии с законодательством РФ;

4.1.8. знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

4.1.9. при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения управляющего совета Школы;

4.1.10. в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива.

4.2. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ(КОНФЕРЕНЦИИ).

5.1. Общее собрание работников учреждения действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

5.2. Общее собрание проводится не реже одного раза в год ;

5.3. Общее собрание работников учреждения считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников учреждения.

5.4. Решения Общего собрания работников учреждения принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются

обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор отчитывается на очередном общем собрании работников учреждения об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания работников учреждения.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ(КОНФЕРЕНЦИИ).

6.1.Заседания общего собрания оформляются протоколом.

6.2.В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3.Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

6.4.Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

6.5.Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора Школы и печатью.

6.6.Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру учреждения.

7. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее положение

7.1. Положение вступает в силу с _____.

7.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании общего собрания работников Школы.

7.3.Положение действительно до принятия новой редакции.